

介護職員/福祉・介護職員等処遇改善加算

・特定処遇改善加算の取得状況

医療法人財団 老蘇会

- 小規模多機能型居宅介護つるかめ : 処遇改善加算Ⅰ
特定処遇改善加算Ⅰ
- 老蘇訪問介護事業所 : 処遇改善加算Ⅰ
特定処遇改善加算Ⅱ

【職場環境等要件について】

区分	内容
入職促進に向けた取り組み	○職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○研修の受講やキャリアパス制度と人事考課との連動 ○仕事やメンタル面のサポート等をする担当者制度等の導入
両立支援・多様な働き方の推進	○有給休暇が取得しやすい環境の整備 ○業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	○短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	○タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの構成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ○地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施